

REGOLAMENTO ECONOMICO - APPENDICE

Consiglio Generale Regionale 25 novembre 2019

- 1) Le integrazioni stipendiali relative alle indennità economiche in vigore per i Dirigenti e gli operatori in carica sono quelle previste dal Regolamento approvato dalla CISL Scuola nazionale, con applicazione delle delibere di esecutivo confederale del 29/1/2018, del 6/6/2018 e del 12/9/2019, con le limitazioni previste dall'allegato 1 al presente documento.
- 2) La Segreteria Regionale, in applicazione dei regolamenti economici approvati dalla CISL Scuola nazionale, confermando le determinazioni precedentemente assunte, applicherà quanto segue:
 - Le indennità di carica ai segretari e agli operatori politici, saranno retribuite per 12 mensilità, senza accantonamento di TFR/TFM o 13ma mensilità. Pertanto ai Dirigenti e Operatori Politici a carico della CISL Scuola Piemonte in aspettativa retribuita non è erogato alcun trattamento di TFR/TFM relativi alla quota di indennità di carica e pertanto la CISL Scuola Piemonte non provvede al relativo accantonamento. Gli accantonamenti per TFR/TFM sono previsti solo per l'indennità di mancato guadagno, corrisposta per i dirigenti che eventualmente si trovino in aspettativa non retribuita, e non riguardano la parte di integrazione per indennità di carica.
 - I componenti di segreteria che fruiscono di indennità di carica da altre strutture, possono proseguire con l'indennità in godimento oppure optare per quella regionale
 - I componenti del coordinamento regionale FP – SNS in esonero retribuito, sono inquadrati come Quadri (riferimento alla tabella E (Q) 1), con le limitazioni previste dall'allegato 1 alla presente appendice per quanto attiene il riconoscimento della differenza retributiva tra il proprio inquadramento economico di provenienza e lo stipendio della categoria "quadri". Anche per il 2020 maggiorato ai sensi dell'art. 38 del regolamento
 - Gli operatori in staff alla segreteria regionale, sono inquadrati come Quadri (riferimento alla tabella E (Q) 1), con le limitazioni previste dall'allegato 1)
- 3) La CISL Scuola Piemonte ai sensi dell'art. 21 del Regolamento di attuazione allo statuto confederale, si avvale di incarichi di staff per la collaborazione con la Segreteria, ed in particolare con il segretario con delega all'Amministrazione e all'Organizzazione, rispetto alla gestione delle materie contabili, amministrative e organizzative; l'incaricato avrà piena operatività in materia di bilancio e di gestione del conto corrente e dei conti di deposito. L'incarico è fiduciario da parte della Segreteria Regionale.
- 4) Sede di servizio: la sede di servizio per i Dirigenti e gli Operatori Sindacali in esonero per conto della CISL Scuola Piemonte è la struttura Regionale, con sede a Torino; per i Dirigenti e gli Operatori in esonero per conto di strutture diverse dal Regionale, è la sede della struttura territoriale stessa; per i Dirigenti e gli Operatori non in esonero è la sede di servizio.

Ai dirigenti regionali la cui sede di residenza è collocata fuori dal comune di Torino è riconosciuto a richiesta, e dietro presentazione di idonea documentazione, il fringe-benefit "casa-lavoro" nei limiti del costo dell'abbonamento ai mezzi pubblici. Pertanto tale benefit risulterà in busta paga.

- 5) La struttura regionale non è dotata di foresteria, pertanto i dirigenti che risiedono fuori dal comune di servizio, che per impegni legati al mandato si trovino ancora nel comune di servizio oltre le ore 18,30 e quindi con difficoltà a raggiungere la propria residenza o debbano essere presenti nel comune di servizio prima delle ore 9, hanno facoltà di pernottare in strutture alberghiere a carico dell'organizzazione secondo i limiti previsti dal regolamento economico vigente, salvo l'utilizzo in via eccezionale del mezzo proprio.
- 6) In occasione delle riunioni regionali degli organismi statutari è previsto il pasto per i partecipanti alla riunione medesima in ristoranti convenzionati, tali costi possono essere coperti o da ricevute complessive a carico della struttura regionale o da buoni pasto. Le spese sono imputate alla voce di bilancio "spese dirette per vitto e alloggio".
- 7) I componenti di segreteria, i responsabili di coordinamenti o dipartimenti, i componenti del consiglio regionale, gli operatori e i componenti dei consigli regionali territoriali, che ricoprono incarichi o svolgono attività per conto della segreteria regionale, ricevono rimborsi a piè di lista delle spese sostenute per trasporto, vitto e alloggio, e il rimborso km in caso di uso del mezzo proprio, per gli spostamenti, fuori dal proprio territorio verso altri territori o altre regioni. Tali rimborsi possono essere o direttamente a carico della struttura regionale o a carico della struttura territoriale che riceverà un'erogazione dalla struttura regionale imputabile alla voce di bilancio "contributi a strutture" a risarcimento delle spese sostenute. Le Segreterie Territoriali, qualora abbiano provveduto alla liquidazione del rimborso, si assumono direttamente la responsabilità dei controlli di regolarità secondo i vigenti regolamenti, e provvedono a richiedere la relativa erogazione nell'ambito dell'E.F. di competenza, dimostrando attraverso copie fotostatiche delle pezze giustificative le spese sostenute. Indicativamente tali rimborsi sono erogati bimestralmente e comunque a seguito di richiesta scritta della struttura territoriale.
- 8) La struttura Regionale acquista voucher, tessere e abbonamenti per il parcheggio o per l'utilizzo dei mezzi pubblici che possono essere utilizzati dai dirigenti e dagli operatori per spostamenti sia all'interno dell'area metropolitana che all'esterno, e vengono imputati alla voce di bilancio "spese dirette di locomozione" o generalmente alle "spese di funzionamento"
- 9) La struttura regionale provvede, laddove è possibile, al pagamento diretto con bonifico, assegno o carta di credito di tutte le spese di vitto, alloggio e trasporto sostenute dai componenti degli organismi statutari che operano per conto e su mandato della struttura regionale.
- 10) La CISL Scuola Piemonte acquista o noleggia apparecchiature elettroniche (smartphone, tablet e PC portatili) e attiva abbonamenti telefonici per i componenti del gruppo dirigente o in convenzione con altre strutture CISL. Le apparecchiature e i numeri di telefono sono oggetto di affidamento e di stipula di convenzioni.
- 11) Non sono ammessi rimborsi di tipo cosiddetto forfetario per utilizzo del telefono personale o per altre spese non documentate. L'uso del cellulare dell'Organizzazione dovrà prevedere un rimborso da parte del possessore alla cassa della Segreteria pari a 10 € annuali.
- 12) I Coordinatori e vice Coordinatori FP e DS operano, come previsto dal regolamento organizzativo, a carico e per conto della struttura regionale. Le spese, anche per attività di competenza dei territori, sono quindi rimborsate dalla CISL Scuola Piemonte.

- 13) Le assicurazioni per i Dirigenti e per gli Operatori Regionali sono coperte a carico del Bilancio Regionale con comunicazione annuale dei nominativi alla CISL SCUOLA NAZIONALE
- 14) E' prevista la possibilità di attivare, attraverso delibere di segreteria, contratti di collaborazione nei confronti di soggetti cui siano affidate competenze specifiche e che non ricoprono il ruolo di dirigente sindacale.
- 15) E' prevista la possibilità di avvalersi di collaborazioni riconosciute attraverso l'istituto della prestazione occasionale.
In tali circostanze sono erogabili anche i rimborsi a piè di lista delle spese sostenute per trasporto, vitto e alloggio, e il rimborso km in caso di uso del mezzo proprio.
- 16) E' prevista la possibilità di avvalersi di collaborazioni volontarie gratuite, secondo le regole previste dal paragrafo 9 del Vademecum CISL. In tali circostanze sono erogabili anche i rimborsi a piè di lista delle spese sostenute per trasporto, vitto e alloggio, e il rimborso km in caso di uso del mezzo proprio.
- 17) Coloro che partecipano ad attività regionali, non su esplicito mandato della Segreteria Regionale, ma in rappresentanza della propria struttura territoriale (RSU, RSA, iscritti), sono a carico delle strutture territoriali di provenienza.
- 18) Le attività a carattere regionale, gestite in collaborazione con una e più strutture territoriali, possono essere sostenute attraverso cofinanziamenti, oggetto di appositi accordi, da parte di tutti i soggetti coinvolti.
- 19) La segreteria regionale è direttamente responsabile delle scelte di investimento del proprio bilancio; i segretari regionali e i coordinatori in servizio presso la CISL Scuola Piemonte, sono preventivamente autorizzati ad effettuare le spese relative a spostamenti, vitto e alloggio sostenute nell'assolvimento del proprio mandato; per acquisti relativi a strumentazione e documentazione è previsto un limite di spesa di 200 €, previa autorizzazione del Segretario Generale; per investimenti superiori è necessaria la delibera della Segreteria.
- 20) Il Conto Corrente della CISL Scuola Regionale del Piemonte, depositato presso un istituto bancario con funzioni di istituto cassiere, scelto per le condizioni e i servizi proposti, può avere una gestione on line.
A tale scopo si autorizzano il Segretario Generale e il Segretario Amministrativo pro tempore ad operare con strumenti home banking disgiuntamente e a dotarsi di tutti gli strumenti necessari per velocizzare le operazioni (Carte di credito, bancomat, libretti degli assegni e token). Eventuali operatori in staff con la segreteria, registreranno la firma delegata sul conto per la parte operativa on line e potranno essere dotati di carta di credito e bancomat per il pagamento delle spese
- 21) I Dirigenti Sindacali che prestano servizio presso la CISL SCUOLA PIEMONTE, se non sono titolari di firma sul conto corrente, possono essere dotati di carta di credito prepagata per provvedere alle spese effettuate in nome e per conto dell'organizzazione, come previste dal presente regolamento.
- 22) La Cassa contanti è gestita presso la sede, anche eventualmente con modalità di anticipo di cassa ai singoli dirigenti.

SEGRETERIA

PENNA MARIA GRAZIA:SEGRETERIO GENERALE IN ESONERO SINDACALE

RETRIB MENSILE SEGRETERIA REG CISL	RAPPORTATA A 14 MENSILITA	INDENNITA' AGGIUNTIVA POSSIBILE PER SEGR. GEN 30%	RIVALUTAZIONE IPCA 2%	RETRIBUZIONE MENSILE NUOVO CCNL*	ANNUALE SU 13	DIFFERENZA EROGABILE MENSILE SU 12 MENSILITA'	PROPOSTA DELLA SEGRETERIA A SU 12 MENSILITA'
3121,12	43695,68	56804,4	57940,5	2781,41	36158,3	1720,5045	600

* NELLA RETRIBUZIONE NON E' COMPRESA, AL MOMENTO, L'INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE QUOTA VARIABILE NON PIU' EROGATA DAL 2015

COLOMBO ANDREA : SEGRETERIO GENERALE AGGIUNTO SENZA ESONERO

RETRIB MENSILE SEGRETERIA REG CISL	RAPPORTATA A 14 MENSILITA	RIVALUTAZIONE IPCA 2%	RETRIBUZIONE MENSILE NUOVO CCNL*	ANNUALE SU 13	DIFFERENZA EROGABILE MENSILE SU 12 MENSILITA'	PROPOSTA DELLA SEGRETERIA SU 12 MENSILITA'
3121,12	43695,68	44569,6	2384,87	31003,4	1130,52	0

AGHEMO CLAUDIO: SEGRETERIO REGIONALE IN ESONERO F.P.

RETRIB MENSILE SEGRETERIA REG CISL	RAPPORTATA A 14 MENSILITA	RIVALUTAZIONE IPCA 2%	RETRIBUZIONE MENSILE NUOVO CCNL* SCYUOLA	ANNUALE SU 14	DIFFERENZA EROGABILE MENSILE SU 12 MENSILITA'	PROPOSTA DELLA SEGRETERIA SU 12 MENSILITA'
3121,12	43695,68	44569,6	2446	34244	860,466	600

OPERATORI

STIPENDIO LORDO MENSILE EROGATO DA ENTE	OPERATORE POLITICO LIV. E(q)1	RIVALUTAZIONE IPCA 2%	APPLICAZIONE ART. 38 (20%)	DIFFERENZA	PROPOSTA DELLA SEGRETERIA SU 12
---	-------------------------------	-----------------------	----------------------------	------------	---------------------------------

TORRENTE GIAN MARCO: ESONERO REGIONALE FP	2519	2821	2877,42	3452,9	933,904	600
COTEVINO ROSA MARIA: NON IN ESONERO	2336,15	2821	2877,42	3452,9	1116,75	0